

Приложение 1 к приказу № 103
От «27» сентября 2016 г.



УТВЕРЖДАЮ
Директор МБУ ЦДБ
О.Н.Кулакова

ПОЛИТИКА
противодействия коррупции
Муниципального бюджетного учреждения
«Центральная детская библиотека»

Северск, 2017

СОДЕРЖАНИЕ

1. ВВЕДЕНИЕ	2
2. ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ	2
3. НОРМАТИВНЫЕ ССЫЛКИ	3
4. ТЕРМИНЫ И ОПРЕДЕЛЕНИЯ	3
5. ПРИМЕНИМОЕ АНТИКОРРУПЦИОННОЕ ЗАКОНОДАТЕЛЬСТВО	7
6. ЦЕЛИ И ЗАДАЧИ АНТИКОРРУПЦИОННОЙ ПОЛИТИКИ	7
7. ПРИНЦИПЫ АНТИКОРРУПЦИОННОЙ ПОЛИТИКИ МБУ ЦДБ	8
8. НАПРАВЛЕНИЯ АНТИКОРРУПЦИОННОЙ ПОЛИТИКИ МБУ ЦДБ	8
9. ОТВЕТСТВЕННОСТЬ	15

1. ВВЕДЕНИЕ

- 1.1.** Настоящая Политика противодействия коррупции Муниципального бюджетного учреждения «Центральная детская библиотека» (далее – Антикоррупционная политика) отражает приверженность Муниципального бюджетного учреждения «Центральная детская библиотека» (далее – МБУ ЦДБ) и его руководства высоким этическим стандартам поддержания открытого и честного делового партнёрства для совершенствования корпоративной культуры, следования лучшим практикам корпоративного управления и поддержания деловой репутации МБУ ЦДБ, а также определяет ключевые принципы и требования, направленные на предотвращение коррупции и соблюдение норм применимого антикоррупционного законодательства МБУ ЦДБ, работниками и иными лицами, которые могут действовать от имени МБУ ЦДБ.
- 1.2.** Антикоррупционные меры МБУ ЦДБ направлены на:
- предупреждение коррупции, в том числе по выявлению и последующему устранению причин коррупции (профилактика коррупции);
 - выявление, предупреждение, пресечение, раскрытие и расследование коррупционных правонарушений (борьба с коррупцией);
 - минимизацию и (или) ликвидацию последствий коррупционных правонарушений.

2. ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ

- 2.1.** Антикоррупционная политика МБУ ЦДБ является базовым документом, определяющим основные задачи, принципы и направления антикоррупционной деятельности, целью создания которого является координирование деятельности работников МБУ ЦДБ при реализации антикоррупционных мер, направленных на предупреждение, выявление и пресечение коррупционных проявлений в МБУ ЦДБ.
- 2.2.** В настоящем документе определены:
- цель и задачи Антикоррупционной политики МБУ ЦДБ;
 - принципы Антикоррупционной политики МБУ ЦДБ;
 - структура управления антикоррупционной деятельностью МБУ ЦДБ;

- основные направления Антикоррупционной политики МБУ ЦДБ;
 - основные мероприятия по профилактике коррупции, правового просвещения и формирования основ законопослушного поведения работников МБУ ЦДБ.
- 2.3. Антикоррупционная политика МБУ ЦДБ предназначена для использования в части соблюдения ключевых норм применимого антикоррупционного законодательства.
 - 2.4. Антикоррупционная политика МБУ ЦДБ распространяется на контрагентов (партнёров) и представителей МБУ ЦДБ, а также на иных лиц, когда соответствующие обязанности закреплены в договорах с ними.
 - 2.5. Политика разработана в соответствии с действующим законодательством Российской Федерации, Уставом, другими локальными нормативными актами МБУ ЦДБ.
 - 2.6. Все работники МБУ ЦДБ должны руководствоваться настоящей Политикой и неукоснительно соблюдать ее принципы и требования.
 - 2.7. Ответственность за организацию и эффективность всех мероприятий, направленных на реализацию принципов и требований настоящей Антикоррупционной политики, включая назначение лиц, ответственных за разработку антикоррупционных процедур, их внедрение и контроль, возлагается на директора МБУ ЦДБ.
 - 2.8. Директор МБУ ЦДБ утверждает настоящую Антикоррупционную политику МБУ ЦДБ, рассматривает и утверждает изменения и дополнения к ней, контролирует общие результаты внедрения и применения Антикоррупционной политики МБУ ЦДБ. При выявлении недостаточно эффективных положений настоящей Антикоррупционной политики или связанных с ней антикоррупционных процедур либо при изменении требований применимого антикоррупционного законодательства Российской Федерации или иных государств директор организует разработку и реализацию плана действий по пересмотру и изменению настоящей Политики и/или антикоррупционных процедур.

3. НОРМАТИВНЫЕ ССЫЛКИ

Федеральный закон от 25.12.2008г. №273-ФЗ «О противодействии коррупции» (с последующими изменениями и дополнениями).

Уголовный кодекс РФ от 13.06.1996г. №63-ФЗ (с последующими изменениями и дополнениями).

Кодекс Российской Федерации об административных правонарушениях от 30.12.2001г. №195-ФЗ (с последующими изменениями и дополнениями).

4. ТЕРМИНЫ И ОПРЕДЕЛЕНИЯ

<p>Получение взятки (статья 290 Уголовного кодекса РФ)</p>	<p>Получение должностным лицом лично или через посредника взятки в виде денег, ценных бумаг, иного имущества либо в виде незаконного оказания ему услуг имущественного характера, предоставления иных имущественных прав за совершение действий (бездействие) в пользу взяткодателя или представляемых им лиц, если такие действия (бездействие) входят в служебные полномочия должностного лица либо если оно в силу должностного положения может способствовать таким действиям (бездействию), а равно за общее покровительство или попустительство по службе .</p>
---	---

Дача взятки (статья 291 Уголовного кодекса РФ)	Дача взятки должностному лицу лично или через посредника.
Мошенничество (статья 159, ч.3 Уголовного кодекса РФ)	Мошенничество, то есть хищение чужого имущества или приобретение права на чужое имущество путём обмана или злоупотребления доверием, совершенное лицом с использованием своего служебного положения.
Присвоение или растрата (статья 160, ч.3 Уголовного кодекса РФ)	Присвоение или растрата, то есть хищение чужого имущества, совершенное лицом с использованием своего служебного положения.
Злоупотребление полномочиями (статья 201 Уголовного кодекса РФ)	Использование лицом, выполняющим управленческие функции в учреждении, своих полномочий вопреки законным интересам этого учреждения и в целях извлечения выгод и преимуществ для себя или других лиц либо нанесения вреда другим лицам, если это деяние повлекло причинение существенного вреда правам и законным интересам граждан или учреждени либо охраняемым законом интересам общества или государства .
Коммерческий подкуп (статья 204 Уголовного кодекса РФ)	Незаконная передача лицу, выполняющему управленческие функции в учреждении, денег, ценных бумаг, иного имущества, оказание ему услуг имущественного характера, предоставление иных имущественных прав за совершение действий (бездействие) в интересах дающего в связи с занимаемым этим лицом служебным положением. Незаконное получение лицом, выполняющим управленческие функции в учреждении, денег, ценных бумаг, иного имущества, а равно незаконное пользование услугами имущественного характера или другими имущественными правами за совершение действий (бездействие) в интересах дающего в связи с занимаемым этим лицом служебным положением.
МБУ ЦДБ	Муниципальное бюджетное учреждение «Центральная детская библиотека»
Должностное лицо учреждения	Лицо, выполняющее управленческие функции в МБУ ЦДБ, которые включают функции единого исполнительного органа, а также лицо, постоянно, временно либо по специальному полномочию выполняющее организационно-распорядительные или административно-хозяйственные функции в МБУ ЦДБ.

Контрагент	Одна из сторон договора в гражданско-правовых отношениях. Контр- или против происходит из противопоставления одной стороны другой. В договоре каждому из обязательств сторон взаимно противостоит (корреспондирует) право другой стороны и наоборот. В гражданско-правовых отношениях под контрагентом понимается одна из сторон договора. В роли контрагента выступают обе стороны договора по отношению друг к другу. Каждый из партнёров, заключающих контракт, считается контрагентом. Контрагентом могут называть, например, подрядчика — физическое или юридическое лицо, которое обязуется сделать определённую работу, согласно заданию заказчика, получая за это вознаграждение.
Конфликт интересов	Ситуация, при которой личная заинтересованность (прямая или косвенная) работника МБУ ЦДБ влияет или может повлиять на надлежащее исполнение им своих должностных (служебных) обязанностей и при которой возникает или может возникнуть противоречие между личной заинтересованностью работника МБУ ЦДБ и правами и законными интересами МБУ ЦДБ, способное привести к причинению вреда интересам МБУ ЦДБ.
Коррупция	Злоупотребление служебным положением, дача взятки, получение взятки, злоупотребление полномочиями, подкуп либо иное незаконное использование работником МБУ ЦДБ своего должностного положения вопреки законным интересам общества и государства в целях получения выгоды в виде денег, ценностей, иного имущества или услуг имущественного характера, иных имущественных прав для себя или для третьих лиц либо незаконное предоставление такой выгоды указанному лицу другими физическими лицами, а также совершение работниками МБУ ЦДБ указанных деяний от имени или в интересах МБУ ЦДБ.
Коррупционные проявления	Действия (бездействия) работников МБУ ЦДБ, содержащие признаки коррупции или способствующие ее совершению.
Личная выгода	Заинтересованность работника МБУ ЦДБ, его близких родственников, супруга, супруги, в получении нематериальных благ и иных нематериальных преимуществ. Не являются личной выгодой повышение по службе и объявление благодарности.

Материальная выгода	Экономическая выгода в денежной или натуральной форме, которую можно оценить и определить в качестве дохода, в соответствии с налоговым законодательством РФ.
Незаконное вознаграждение от имени юридического лица (статья 19.28 Кодекса об административных правонарушениях РФ)	Незаконные передача, предложение или обещание от имени или в интересах юридического лица должностному лицу, лицу, выполняющему управленческие функции в учреждении, денег, ценных бумаг, иного имущества, оказание ему услуг имущественного характера, предоставление имущественных прав за совершение в интересах данного юридического лица должностным лицом, лицом, выполняющим управленческие функции в учреждении, действия (бездействие), связанного с занимаемым ими служебным положением .
Незаконное привлечение к трудовой деятельности либо к выполнению работ или оказанию услуг государственного или муниципального служащего либо бывшего государственного или муниципального служащего (статья 19.29 Кодекса об административных правонарушениях РФ)	Привлечение МБУ ЦДБ к трудовой деятельности на условиях трудового договора либо к выполнению работ или оказанию услуг на условиях гражданско-правового договора государственного или муниципального служащего, замещающего должность, включенную в перечень, установленный нормативными правовыми актами, либо бывшего государственного или муниципального служащего, замещавшего такую должность, с нарушением требований, предусмотренных Федеральным законом от 25 декабря 2008 года № 273-ФЗ «О противодействии коррупции».
Неэтичные методы ведения деловых или партнёрских отношений	Действия МБУ ЦДБ, которые направлены на получение преимуществ при осуществлении деятельности на рынке услуг, противоречат законодательству РФ, обычаям деловых отношений, партнёрства и требованиям добропорядочности, разумности и справедливости и причинили или могут причинить убытки другим участникам рынка услуг либо нанесли или могут нанести вред их деловой репутации.
Посредничество во взяточничестве	Непосредственная передача или получение взятки по поручению должностного лица МБУ ЦДБ либо иное содействие в достижении либо реализации соглашения о получении и даче взятки.
Предупреждение коррупции	Деятельность субъектов антикоррупционной политики, направленная на выявление, изучение, ограничение либо устранение причин и условий, способствующих коррупционным проявлениям.

Предконфликтная ситуация	Ситуация, при которой у работников МБУ ЦДБ при осуществлении ими своей служебной или профессиональной деятельности возникает личная заинтересованность, приводящая к конфликту интересов.
Субъекты Антикоррупционной политики	Любой работник МБУ ЦДБ, а также пользователи, контрагенты и иные лица, связанные с МБУ ЦДБ, в тех случаях, когда соответствующие обязанности закреплены в договорах с ними.

5. ПРИМЕНИМОЕ АНТИКОРРУПЦИОННОЕ ЗАКОНОДАТЕЛЬСТВО

5.1. Российское антикоррупционное законодательство: МБУ ЦДБ и все работники МБУ ЦДБ должны соблюдать нормы российского антикоррупционного законодательства, установленные, в том числе, Уголовным кодексом Российской Федерации, Кодексом Российской Федерации об административных правонарушениях, Федеральным законом «О противодействии коррупции» и иными нормативными актами, основными требованиями которых является запрет следующих деяний:

- «Коррупция»;
- «Злоупотребление служебным положением»;
- «Дача взятки»;
- «Получение взятки»;
- «Посредничество во взяточничестве»;
- «Мошенничество»;
- «Присвоение или растрата»;
- «Злоупотребление полномочиями»;
- «Коммерческий подкуп»;
- Незаконное вознаграждение от имени МБУ ЦДБ;
- Незаконное привлечение к трудовой деятельности либо к выполнению работ или оказанию услуг государственного или муниципального служащего либо бывшего государственного или муниципального служащего.

6. ЦЕЛИ И ЗАДАЧИ АНТИКОРРУПЦИОННОЙ ПОЛИТИКИ

6.1. Цель Антикоррупционной политики – разработка и осуществление разносторонних и последовательных мер по предупреждению, устранению (минимизации) причин и условий, порождающих коррупцию, формированию антикоррупционного сознания, характеризующегося нетерпимостью работников МБУ ЦДБ, пользователей, контрагентов, органов управления к коррупционным проявлениям.

6.2. Задачами Антикоррупционной политики МБУ ЦДБ являются:

- формирование у пользователей, контрагентов, органов управления, работников единообразного понимания позиции МБУ ЦДБ о неприятии коррупции в любых формах и проявлениях;
- минимизация риска вовлечения МБУ ЦДБ и его работников независимо от занимаемой должности, в коррупционную деятельность;
- предупреждение коррупционных проявлений и обеспечение ответственности за коррупционные проявления;
- возмещение вреда, причиненного коррупционными проявлениями;
- формирование антикоррупционного корпоративного сознания;
- создание правового механизма, препятствующего подкупу субъектов Антикоррупционной политики;

- установление обязанности работников МБУ ЦДБ знать и соблюдать принципы и требования настоящей Политики, ключевые нормы применимого антикоррупционного законодательства;
- создание стимулов к замещению должностей в МБУ ЦДБ неподкупными лицами.

7. ПРИНЦИПЫ АНТИКОРРУПЦИОННОЙ ПОЛИТИКИ МБУ ЦДБ

7.1. Ключевыми принципами Антикоррупционной политики МБУ ЦДБ являются:

- Принцип соответствия Антикоррупционной политики МБУ ЦДБ действующему законодательству РФ и общепринятым нормам. Соответствие реализуемых антикоррупционных мероприятий Конституции Российской Федерации, законодательству Российской Федерации и иным нормативным правовым актам, применимым к организации.
- Принцип личного примера руководства. Ключевая роль руководства МБУ ЦДБ в формировании культуры нетерпимости к коррупции и в создании внутриорганизационной системы предупреждения и противодействия коррупции.
- Принцип вовлечённости работников. Информированность работников МБУ ЦДБ о положениях антикоррупционного законодательства РФ и их активное участие в формировании и реализации антикоррупционных стандартов и процедур.
- Принцип соразмерности антикоррупционных процедур риску коррупции. Разработка и выполнение комплекса мероприятий, позволяющих снизить вероятность вовлечения МБУ ЦДБ, её руководителей и работников в коррупционную деятельность, осуществляется с учётом существующих в деятельности данной организации коррупционных рисков.
- Принцип эффективности антикоррупционных процедур. Применение в МБУ ЦДБ таких антикоррупционных мероприятий, которые имеют низкую стоимость, обеспечивают простоту реализации и приносят значимый результат.
- Принцип ответственности и неотвратимости наказания. Неотвратимость наказания для работников МБУ ЦДБ вне зависимости от занимаемой должности, стажа работы и иных условий в случае совершения ими коррупционных правонарушений в связи с исполнением трудовых обязанностей, а также персональная ответственность руководства учреждения за реализацию внутриорганизационной антикоррупционной политики.
- Принцип открытости деловых и партнёрских отношений. Информирование контрагентов, партнёров и общественности о принятых в МБУ ЦДБ антикоррупционных стандартах ведения деловых и партнёрских отношений.
- Принцип постоянного контроля и регулярного мониторинга. Регулярное осуществление мониторинга эффективности внедренных антикоррупционных стандартов и процедур, а также контроля за их исполнением.

8. НАПРАВЛЕНИЯ АНТИКОРРУПЦИОННОЙ ПОЛИТИКИ КОМПАНИИ

8.1. Запрет коррупции.

8.1.1. Работникам МБУ ЦДБ строго запрещается, прямо или косвенно, лично или через посредничество третьих лиц участвовать в коррупционных действиях, предлагать, давать, обещать, просить и получать взятки или совершать платежи для упрощения административных, бюрократических и прочих формальностей в любой форме, в том числе, в форме денежных средств, ценностей, услуг или иной выгоды, каким-либо лицам и от каких-либо лиц или организаций, включая коммерческие организации, органы власти и самоуправления, государственных служащих, частных компаний и их представителей к выгоде МБУ ЦДБ.

8.2. Адекватные антикоррупционные процедуры.

8.2.1. МБУ ЦДБ разрабатывает и внедряет адекватные процедуры по предотвращению коррупции, разумно отвечающие выявленным рискам, и контролирует их соблюдение.

8.3. Миссия руководства МБУ ЦДБ.

8.3.1. Должностные лица МБУ ЦДБ должны формировать этический стандарт непримиримого отношения к любым формам и проявлениям коррупции на всех уровнях, подавая пример своим поведением и осуществляя ознакомление с Антикоррупционной политикой всех работников и контрагентов.

8.3.2. В МБУ ЦДБ закрепляется принцип неприятия коррупции в любых формах и проявлениях (принцип «нулевой терпимости») при осуществлении повседневной деятельности и стратегических проектов, в том числе во взаимодействии с контрагентами, представителями органов власти, самоуправления, политических партий, своими работниками, и иными лицами.

8.3.3. Должностные лица МБУ ЦДБ принимают на себя обязательство в своей профессиональной деятельности строго соблюдать нижеизложенные принципы:

- выполнять требования действующего законодательства РФ, иных правовых норм в полном объеме, а при отсутствии применимого законодательства исходить из требований добросовестности, разумности, справедливости и положений настоящей Антикоррупционной политики;
- быть честными и порядочными в деловых отношениях, воздерживаться от любых недобросовестных способов ведения дел;
- уважать право собственности, стремиться к балансу взаимной выгоды при совершении сделок;
- в случае возникновения риска убытков или репутационных рисков для МБУ ЦДБ немедленно ставить в известность Учредителя МБУ ЦДБ.
- не использовать в личных целях служебное положение, конфиденциальную информацию, материальные и нематериальные активы МБУ ЦДБ;
- оказывать взаимную помощь в вопросах принятия важных решений и в чрезвычайных ситуациях;
- в профессиональной деятельности не допускать неправомерных действий, либо действий, которые могут вызвать подозрения относительно их правомерности и этичности;
- воздерживаться от неэтичных методов ведения деловых и партнёрских отношений;
- воздерживаться от действия или бездействия, порождающего конфликты в деловых отношениях, стремиться к урегулированию возникших конфликтов на основе баланса интересов участников деловых отношений;
- в случае возникновения у должностных лиц сомнений в отношении правильности своих действий или сомнений по любым другим этическим вопросам они должны обратиться за разъяснениями к лицу, ответственному за соблюдение Антикоррупционной политики. Данное лицо назначается в соответствии с внутренними документами МБУ ЦДБ.
- информировать руководство МБУ ЦДБ /лицо, ответственное за соблюдение Антикоррупционной политики, о любых должностях, занимаемых ими вне и без ведома администрации МБУ ЦДБ, исполнение обязанностей на которых создает у них конфликт интересов с интересами МБУ ЦДБ, и прежде, чем дать согласие на занятие таких должностей, обязаны уведомить руководство МБУ ЦДБ/ лицо, ответственное за соблюдение антикоррупционной политики, о своих намерениях .

8.4. Обязанности работников МБУ ЦДБ:

- воздерживаться от совершения и (или) участия в совершении коррупционных правонарушений в интересах или от имени МБУ ЦДБ;
- воздерживаться от поведения, которое может быть истолковано окружающими как готовность совершить или участвовать в совершении коррупционного правонарушения в интересах или от имени МБУ ЦДБ;
- незамедлительно информировать непосредственного руководителя/лицо, ответственное за соблюдение Антикоррупционной политики/руководство МБУ ЦДБ о случаях склонения работника к совершению коррупционных правонарушений;
- незамедлительно информировать непосредственного руководителя/лицо, ответственное за соблюдение Антикоррупционной политики/руководство МБУ ЦДБ о ставшей известной работнику информации о случаях совершения коррупционных правонарушений другими работниками, контрагентами МБУ ЦДБ или иными лицами;
- сообщить непосредственному руководителю или иному ответственному лицу о возможности возникновения либо возникшем у работника конфликте интересов.

8.5. Периодическая оценка рисков

8.5.1. МБУ ЦДБ на периодической основе выявляет, рассматривает и оценивает возможность возникновения коррупционных рисков, характерных для её деятельности.

8.6. Рассмотрение обращений работников МБУ ЦДБ, контрагентов и иных (физических и юридических) лиц о фактах коррупции.

8.6.1. МБУ ЦДБ декларирует открытость в борьбе с коррупцией.

8.6.2. МБУ ЦДБ в лице **Паушкиной Ларисы Витальевны**, заведующего информационно-методическим отделом, осуществляет приём обращений о фактах коррупции (о возможном конфликте интересов) с использованием интерактивного канала взаимодействия с заявителями посредством электронной почты (cdb.mk@mail.ru) или при личном обращении.

8.6.3. МБУ ЦДБ руководствуется принципами эффективной системы рассмотрения и разрешения обращений о фактах коррупции в МБУ ЦДБ, подготовке ответов в сроки, установленные законодательством Российской Федерации и локальными нормативными актами МБУ ЦДБ.

8.7. Управление Конфликтом интересов.

8.7.1. В МБУ ЦДБ декларируется проведение мероприятий по соблюдению норм корпоративной этики (соблюдение Кодекса корпоративной этики), стандартов корпоративного поведения, соблюдению внутренних документов, регулирующих случаи возникновения конфликта интересов, а также меры, направленные на предотвращение возникновения подобного рода случаев.

8.7.2. МБУ ЦДБ осуществляет реализацию мер по недопущению возникновения конфликта интересов, которые направлены на исключение возможности, в том числе получения лично или через посредника материальной и (или) личной выгоды вследствие наличия у работников МБУ ЦДБ, или членов их семей, или лиц, находящихся с ними в отношениях близкого родства или свойства (родители, супруги, дети, братья, сестры, а также братья, сестры, родители, дети супругов и супруги детей), прав, предоставляющих такую возможность в результате использования ими служебного положения.

- 8.7.3.** МБУ ЦДБ стремится к недопущению и своевременному разрешению предконфликтных ситуаций среди работников МБУ ЦДБ.
- 8.7.4.** МБУ ЦДБ придерживается следующих принципов управлению конфликтом интересов:
- обязательность раскрытия сведений о реальном или потенциальном конфликте интересов;
 - индивидуальное рассмотрение и оценка репутационных рисков для МБУ ЦДБ при выявлении каждого конфликта интересов и его урегулирование;
 - конфиденциальность процесса раскрытия сведений о конфликте интересов и процесса его урегулирования;
 - соблюдение баланса интересов МБУ ЦДБ и работника при урегулировании конфликта интересов;
 - защита работника от преследования в связи с сообщением о конфликте интересов, который был своевременно раскрыт работником и урегулирован (предотвращен) МБУ ЦДБ.

8.8. Антиторрупционные мероприятия.

МБУ ЦДБ планирует осуществлять следующие антиторрупционные мероприятия в целях предупреждения и противодействия коррупции:

- 8.8.1.** Нормативное обеспечение, закрепление стандартов поведения и декларация намерений:
- разработка и принятие Кодекса профессиональной этики работников МБУ ЦДБ;
 - доведение до сведения работников МБУ ЦДБ настоящей Политики и принятых в соответствии с ней локальных актов.
- 8.8.2.** Обучение и информирование работников МБУ ЦДБ включает:
- периодическое ознакомление работников с нормативными документами, регламентирующими вопросы предупреждения и противодействия коррупции в МБУ ЦДБ;
 - проведение обучающих мероприятий по вопросам профилактики и противодействия коррупции;
 - организация индивидуального консультирования работников по вопросам применения (соблюдения) антиторрупционных стандартов и процедур.
- 8.8.3.** Обеспечение соответствия системы внутреннего контроля МБУ ЦДБ требованиям Антиторрупционной политики организации:
- осуществление регулярного контроля соблюдения внутренних процедур;
 - осуществление регулярного контроля данных бухгалтерского учета, наличия и достоверности первичных документов бухгалтерского учета;
 - осуществление регулярного контроля экономической обоснованности расходов в сферах с высоким коррупционным риском: обмен подарками, представительские расходы, благотворительные пожертвования, вознаграждения внешним консультантам.
- 8.8.4.** Оценка результатов проводимой антиторрупционной работы и распространение отчетных материалов:
- проведение регулярной оценки результатов работы по противодействию коррупции;
 - подготовка и распространение отчетных материалов о проводимой работе и достигнутых результатах в сфере противодействия коррупции.

8.9. Взаимодействие с контрагентами.

- 8.9.1.** МБУ ЦДБ осуществляет выбор крупных контрагентов для оказания ей работ и услуг на основании закупок, основными принципами проведения которых

является отбор контрагента по наилучшим конкурентным ценам, который устанавливает:

- анализ рынка предлагаемых услуг;
- равноправие, справедливость, отсутствие дискриминации и необоснованных ограничений конкуренции по отношению к контрагентам;
- честный и разумный выбор наиболее предпочтительных предложений при комплексном анализе выгод и издержек (прежде всего цены и качества продукции);
- целевое и экономически эффективное расходование денежных средств на приобретение товаров, работ, услуг (с учетом, при необходимости, стоимости жизненного цикла закупаемой продукции) и реализации мер, направленных на сокращение издержек МБУ ЦДБ;
- отсутствие ограничения допуска к участию в закупке путем установления чрезмерных требований к контрагенту;
- предотвращение коррупционных проявлений, конфликта интересов и иных злоупотреблений полномочиями.

8.9.2. МБУ ЦДБ стремится иметь деловые отношения с контрагентами, поддерживающими требования антикоррупционного законодательства и/или контрагентами, декларирующими неприятие коррупции.

8.9.3. МБУ ЦДБ заявляет, что отказывается от стимулирования каким-либо образом работников контрагентов, в том числе путем предоставления денежных сумм, подарков, безвозмездного выполнения в их адрес работ (услуг) и другими, не поименованными здесь способами, ставящего работника контрагента в определенную зависимость и направленного на обеспечение выполнения этим работником каких-либо действий в пользу МБУ ЦДБ .

8.9.4. МБУ ЦДБ прилагает разумные усилия, чтобы минимизировать риск деловых отношений с контрагентами, которые могут быть вовлечены в коррупционную деятельность, для чего проводится проверка терпимости контрагентов к взяточничеству, в том числе проверка наличия у них собственных антикоррупционных процедур или политик, их готовности соблюдать требования настоящей Политики и включать в договоры антикоррупционные условия (оговорки), а также оказывать взаимное содействие для этичного ведения бизнеса и предотвращения коррупции.

8.10. Подарки и представительские расходы.

8.10.1. МБУ ЦДБ приветствует развитие партнерских отношений с внешними клиентами и контрагентами и допускает обмен скромными корпоративными подарками между партнерскими сторонами.

8.10.2. В МБУ ЦДБ допускается получение и дарение работниками МБУ ЦДБ подарков от пользователей/контрагентов с ориентировочной стоимостью не более трех тысяч российских рублей, если иное не предусмотрено специальным внутренним распоряжением директора.

8.10.3. Если получение подарка предполагает предоставление пользователю (контрагенту) каких-либо льгот, преференций и т.п., работник незамедлительно уведомляет об этом своего непосредственного руководителя, а также лицо, ответственное за соблюдение Антикоррупционной политики.

8.10.4. Работники МБУ ЦДБ могут делать подарки пользователям в соответствии с установленным в МБУ ЦДБ порядком расходования средств.

8.10.5. Подарки в виде денежных средств запрещены.

8.10.6. Допускается посещение культурного или спортивного события или ресторана с деловым партнером. Работники должны либо отвергнуть предложения дорогих (превышающих 3 000 рублей) или частных развлечений, или платить за них из

своих собственных средств. Работники могут пригласить других людей на различные мероприятия, если это законно и разумно в деловом контексте.

8.10.7. Билеты на спортивные и иные мероприятия (полученные и предназначенные для дарения), превышающие по стоимости три тысячи российских рублей, должны быть предварительно согласованы с директором МБУ ЦДБ.

8.11. Участие в политической деятельности.

8.11.1. МБУ ЦДБ не осуществляет самостоятельно или через своих работников финансирование политических партий, общественных объединений в целях получения или сохранения преимущества в коммерческой деятельности.

8.11.2. Работники МБУ ЦДБ вправе от своего лица участвовать в общественных объединениях, таких как политические партии, общественные организации, общественные движения, общественные фонды, и иных некоммерческих организациях, созданных в соответствии с действующим законодательством Российской Федерации, а также в международных общественных объединениях, целью которых не является получение или сохранение преимущества МБУ ЦДБ в коммерческой деятельности.

8.11.3. Работникам МБУ ЦДБ при участии в общественных объединениях запрещается предлагать, давать, обещать, или совершать платежи, вносить имущество, дарить подарки и т.д. от имени МБУ ЦДБ с целью получения или сохранения преимущества для МБУ ЦДБ в коммерческой деятельности.

8.11.4. Работники МБУ ЦДБ самостоятельно несут ответственность в соответствии с действующим законодательством Российской Федерации за участие в общественных организациях.

8.12. Взаимодействие с государственными служащими.

8.12.1. Взаимодействие с государственными (муниципальными) служащими от лица МБУ ЦДБ осуществляется через лицо, ответственное за соблюдение Антикоррупционной политики МБУ ЦДБ и должны быть предварительно одобрены таким лицом.

8.12.2. Предоставление подарков государственным(муниципальными) служащим не должно нарушать требований Антикоррупционной политики и законодательства РФ.

8.12.3. Работники МБУ ЦДБ самостоятельно несут ответственность за коррупционные проявления при самостоятельном взаимодействии с государственными служащими (муниципальными) в соответствии с действующим законодательством Российской Федерации.

8.13. Платежи через посредников или в пользу третьих лиц.

8.13.1. МБУ ЦДБ и ее работникам запрещается привлекать или использовать посредников, партнеров, агентов, совместные предприятия или иных лиц для совершения каких-либо действий, которые противоречат принципам и требованиям Антикоррупционной политики МБУ ЦДБ или нормам применимого антикоррупционного законодательства РФ.

8.13.2. МБУ ЦДБ обеспечивает наличие процедур по проверке посредников, партнеров, контрагентов и иных лиц для предотвращения и/или выявления описанных выше нарушений в целях минимизации и пресечения рисков вовлечения МБУ ЦДБ в коррупционную деятельность.

8.14. Ведение бухгалтерских книг и записей.

- 8.14.1. Все финансовые операции МБУ ЦДБ должны быть аккуратно, правильно и с достаточным уровнем детализации отражены в бухгалтерском учете МБУ ЦДБ, задокументированы и доступны для проверки.
- 8.14.2. В МБУ ЦДБ назначены работники, несущие ответственность, предусмотренную действующим законодательством Российской Федерации, за подготовку и предоставление полной и достоверной бухгалтерской отчетности в установленные сроки.
- 8.14.3. Искажение или фальсификация бухгалтерской отчетности МБУ ЦДБ запрещены в соответствии с действующим законодательством Российской Федерации.

8.15. Профилактика коррупции

- 8.15.1. В МБУ ЦДБ проводится обучение, включающее в себя информирование работников МБУ ЦДБ об антикоррупционном законодательстве, принимаемых МБУ ЦДБ мерах в этих целях, а также положениях и требованиях настоящей Антикоррупционной политики.
- 8.15.2. МБУ ЦДБ проводит вводный инструктаж для всех вновь принятых работников МБУ ЦДБ в части применимых требований по урегулированию конфликта интересов и требований антикоррупционного законодательства и внутренних документов МБУ ЦДБ.
- 8.15.3. МБУ ЦДБ заявляет о том, что ни один работник не будет подвергнут санкциям (в том числе уволен, понижен в должности, лишен премии), если он сообщил о предполагаемом факте коррупции в соответствии с настоящей Антикоррупционной политикой, либо если он отказался дать взятку, совершить коммерческий подкуп или оказать посредничество во взяточничестве, даже если в результате такого отказа у МБУ ЦДБ возникли, в том числе, упущенная выгода или не были получены коммерческие и конкурентные преимущества.
- 8.15.4. МБУ ЦДБ требует от своих работников соблюдения Антикоррупционной политики Учреждения, информируя их о ключевых принципах, требованиях и санкциях за нарушения. Все работники МБУ ЦДБ должны руководствоваться Антикоррупционной политикой МБУ ЦДБ и неукоснительно соблюдать ее принципы и требования. С каждым работником МБУ ЦДБ в обязательном порядке подписывается обязательство (соглашение) о соблюдении принципов и требований Антикоррупционной политики Учреждения и норм антикоррупционного законодательства при заключении трудового договора.
- 8.15.5. Любой работник МБУ ЦДБ в случае появления сомнений в правомерности или в соответствии целям, принципам и требованиям Антикоррупционной политики своих действий, а также действий, бездействия или предложений других Работников, контрагентов или иных лиц, которые взаимодействуют с МБУ ЦДБ, должен сообщить об этом своему непосредственному руководителю и/или уполномоченному лицу, которое, при необходимости, предоставит рекомендации и разъяснения относительно сложившейся ситуации.
- 8.15.6. В связи с возможным изменением во времени коррупционных рисков и иных факторов, оказывающих влияние на хозяйственную деятельность, МБУ ЦДБ осуществляет мониторинг внедренных адекватных процедур по предотвращению коррупции, контролирует их соблюдение, а при необходимости пересматривает и совершенствует их.

8.16. Информирование

МБУ ЦДБ открыто заявляет о неприятии коррупции, приветствует и поощряет соблюдение принципов и требований Антикоррупционной политики всеми контрагентами, своими работниками, членами органов управления, и иными лицами.

9. ОТВЕТСТВЕННОСТЬ

- 9.1.** Работники всех структурных подразделений МБУ ЦДБ независимо от занимаемой должности, несут ответственность за соблюдение принципов и требований Антикоррупционной политики МБУ ЦДБ, а также за действия (бездействие) подчиненных им лиц, нарушающие эти принципы и требования.
- 9.2.** К мерам ответственности за коррупционные проявления в МБУ ЦДБ относятся: меры уголовной, административной и дисциплинарной ответственности в соответствии с законодательством Российской Федерации.
- 9.3.** МБУ ЦДБ вправе проводить служебные проверки по каждому обоснованному подозрению или установленному факту коррупции в рамках, допустимых законодательством Российской Федерации.